

СОГЛАСОВАНО

Председатель комитета  
молодежной политики,  
физической культуры и  
спорта Администрации  
города Иванова

Баранов И.А.

2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета  
трудоустройства  
МБУ ДО СШ № 11

Петухов Н.В.

«02» октября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО СШ №  
11 г. Иванова

Чернова Т.А.

2023 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 11 комитета молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 11 комитета молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Главы города Иванова от 31.12.2008 г. № 4012

«Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету молодежной политики, физической культуры и спорта»

1.2. Положение регулирует вопросы оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования спортивной школы № 11 комитета молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова (далее МБУ ДО СШ № 11).

1.3. Система оплаты труда (далее - СОР) МБУ ДО СШ № 11 устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, нормативными правовыми актами города Иванова, настоящим Положением.

1.4. СОР работников МБУ ДО СШ № 11 устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера, предусмотренных в настоящем Положением;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера, предусмотренным в настоящем Положением;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников;

з) настоящего Положения.

1.5. Положение включает в себя:

размеры минимальных окладов работников МБУ ДО СШ № 11 по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и критерии их установления;

перечень выплат компенсационного характера, а также критерии их установления;

перечень выплат стимулирующего характера, а также критерии их установления;

условия оплаты труда директора, его заместителей;

другие условия оплаты труда.

1.6. Минимальный оклад - ставка заработной платы с учетом установленной нагрузки работников МБУ ДО СШ № 11, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочего, должности служащего и должностям, относящимся к основному персоналу МБУ ДО СШ № 11 входящим в соответствующие ПКГ, без повышающих коэффициентов, компенсационных и стимулирующих выплат.

1.7. Должностной оклад - минимальный оклад с учетом повышающих коэффициентов, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

1.8. Выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.9. Выплаты стимулирующего характера - выплаты, предусматриваемые настоящим Положением, с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

1.10. Заработная плата работника (оплата труда работника) включает в себя минимальный оклад с повышающими коэффициентами, компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.11. Заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.12. Условия оплаты труда, включая размер минимального оклада работника, повышающие коэффициенты к минимальному окладу и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.13. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров оплаты труда по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.14. Решение о введении компенсационных и стимулирующих выплат принимается директором МБУ ДО СШ № 11 с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами.

1.15. Штатное расписание утверждается директором и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МБУ ДО СШ № 11.

1.16. Фонд оплаты труда работников МБУ ДО СШ № 11 формируется исходя из объема средств, поступающих из бюджета города Иванова на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (работ), а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.17. Установить, что заработная плата (без учета премий и других стимулирующих выплат), устанавливаемая новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и других стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.18. Директор МБУ ДО СШ № 11 несет ответственность за:

проверку документов об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры заработной платы работников;

своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников, относящихся к основному персоналу**

2.1. К основному персоналу МБУ ДО СШ № 11 относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение, в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

2.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы для педагогических работников МБУ ДО СШ № 11 устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Норма тренировочной нагрузки тренеров устанавливается в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 г., утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021 г. (протокол № 11), и принимается равной 24 часам за ставку в неделю.

Численный состав учебных групп и максимальный объем учебно-тренировочной

нагрузки определяется согласно приложению N 2 к данному Положению.

2.3. Минимальные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к основному персоналу МБУ ДО СШ № 11, устанавливаются на основе:

отнесения должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

Квалификационные уровни	Минимальный оклад, соответствующий норме часов педагогической работы (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	7987
3 квалификационный уровень	8236

и отнесения должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":

Квалификационные уровни	Минимальный оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
3 квалификационный уровень	8236

2.4. Положением об оплате труда работников МБУ ДО СШ № 11 установлены следующие повышающие коэффициенты к минимальным окладам работникам, относящимся к основному персоналу:

2.4.1. Повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням:

Квалификационные уровни	Коэффициент
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,04
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,7

2.4.2. Повышающий коэффициент по уровню образования.

Размеры повышающих коэффициентов:

При наличии высшего профессионального образования	0,2
При наличии высшего непрофессионального образования	0,18
При наличии среднего специального профессионального образования, неполного высшего образования	0,15
При наличии среднего специального образования	0,13

2.4.3. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

Размеры повышающих коэффициентов:

При наличии высшей квалификационной категории	0,3
При наличии первой квалификационной категории	0,2
Прошедшим аттестацию в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям и подтвердившим соответствие занимаемой должности	0,1

2.5. С учетом условий труда работникам, относящимся к основному персоналу МБУ ДО СШ № 11, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.6. Работникам, относящимся к основному персоналу МБУ ДО СШ № 11, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.7. Изменение размера должностных окладов работников МБУ ДО СШ № 11 производится в случае возникновения влияющих на изменение должностного оклада оснований, указанных в данном Положении.

2.8. Заработная плата работников, относящихся к основному персоналу МБУ ДО СШ № 11, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

$$ЗП = Д_о + К + С, \text{ где}$$

ЗП - заработная плата работника;

Д<sub>о</sub> - должностной оклад работника;

К - компенсационные выплаты;

С - стимулирующие выплаты.

Должностной оклад работника определяется по следующей формуле:

$$Д_о = М_о + М_о \times (К_1 + К_2 + К_3) + N, \text{ где}$$

Mo - минимальный оклад;

K1, K2, K3 - повышающие коэффициенты;

N <1> - размер ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

-----  
<1> - выплачивается только педагогическим работникам.

### 3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

3.1. Минимальные оклады работников МБУ ДО СШ № 11, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих":

Квалификационные уровни	Минимальный оклад (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	6045
2 квалификационный уровень	6614
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	7166

3.2. Минимальные оклады работников МБУ ДО СШ № 11, занимающих должности работников сельского хозяйства, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 17.07.2008 N 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства":

Квалификационные уровни	Минимальный оклад (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	7094

3.3. Положением об оплате труда работников МБУ ДО СШ № 11 предусмотрено установление повышающих коэффициентов к минимальным окладам работникам, занимающим должности служащих.

Повышающий коэффициент к минимальному окладу по должности служащих МБУ ДО СШ № 11 устанавливается в зависимости от значимости должности внутри квалификационного уровня ПКГ:

Квалификационные уровни	Коэффициент
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	0,2
2 квалификационный уровень	0,3
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	0,4

3.4. Положением об оплате труда работников МБУ ДО СШ № 11 предусмотрено установление повышающих коэффициентов к минимальным окладам работникам, занимающим должности работников сельского хозяйства.

Повышающий коэффициент к минимальному окладу по должности работников МБУ ДО СШ № 11 устанавливается в зависимости от значимости должности внутри квалификационного уровня ПКГ:

Квалификационные уровни	Коэффициент
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	1,1

3.5. С учетом условий труда работникам МБУ ДО СШ № 11 устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3.6. Работникам МБУ ДО СШ № 11 устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.7. Заработная плата служащих состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

$$ЗП = Д_0 + К + С, \text{ где}$$

ЗП - заработная плата работника;

$Д_0$  - должностной оклад работника;

К - компенсационные выплаты;

С - стимулирующие выплаты, где

$$Д_0 = М_0 + М_0 \times К_1, \text{ где}$$

Д<sub>0</sub> - должностной оклад;

М<sub>0</sub> - минимальный оклад;

К<sub>1</sub> - повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности.

#### 4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Минимальные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в МБУ ДО СШ № 11, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Квалификационные уровни	Минимальный оклад (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	5221
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	5793
2 квалификационный уровень	6045

4.2. Положением об оплате труда работников МБУ ДО СШ № 11 предусмотрено установление повышающих коэффициентов к минимальным окладам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

Квалификационные уровни	Коэффициент
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	0,1
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	0,3
2 квалификационный уровень	0,4
3 квалификационный уровень	0,5
4 квалификационный уровень	0,6

4.3. С учетом условий труда рабочим МБУ ДО СШ № 11 устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.



4.4. Рабочим МБУ ДО СШ № 11 устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4.5. Зарботная плата рабочих состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

$$ЗП = D_0 + K + C, \text{ где}$$

ЗП - зарботная плата работника;

$D_0$  - должностной оклад работника;

K - компенсационные выплаты;

C - стимулирующие выплаты, где

$$D_0 = M_0 + M_0 \times K_1, \text{ где}$$

$D_0$  - должностной оклад;

$M_0$  - минимальный оклад;

$K_1$  - повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности.

## **5. Условия оплаты труда директора, его заместителей**

5.1. Зарботная плата директора МБУ ДО СШ № 11, его заместителей состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада директора МБУ ДО СШ № 11 определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Соотношение среднемесячной зарботной платы директора, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной зарботной платы работников МБУ ДО СШ № 11 (без учета зарботной платы директора, его заместителей руководителя) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Должностные оклады заместителей директора МБУ ДО СШ № 11 устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора.

Определение среднемесячной зарботной платы в указанных настоящим пунктом целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней зарботной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней зарботной платы".

5.3. Условия оплаты труда руководителей МБУ ДО СШ № 11 устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора,

утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.

### **Коэффициент оплаты труда руководителей МБУ ДО СШ № 11**

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора, его заместителей в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденных разделом 6 настоящего Положения.

5.5. Выплаты стимулирующего характера и размер премирования директора устанавливаются приказом комитета молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова.

5.6. Порядок и критерии премирования директора МБУ ДО СШ № 11 устанавливаются в соответствии с Положением о премиальных выплатах и материальной помощи руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова.

5.7. Выплаты стимулирующего характера и размер премирования для заместителей директора устанавливаются директором МБУ ДО СШ № 11 в процентах к должностным окладам или абсолютном размере в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера и видами премий, утвержденных настоящим Положением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

### **6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

6.1. Оплата труда работников МБУ ДО СШ № 11, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам установлены выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

6.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер указанных выплат определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий повышающий коэффициент и составляет до 12 процентов должностного оклада.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Директор МБУ ДО СШ № 11 принимает меры по проведению специальной оценки

условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в случае, если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется приказом директора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон дополнительным соглашением к трудовому договору в случае совмещения или приказом директора в случае расширения зоны обслуживания с учетом содержания и/или объема дополнительной работы.

Для педагогических работников МБУ ДО СШ № 11 применяется почасовая оплата за часы, отработанные за период не более двух месяцев за отсутствующих по болезни и другим причинам работников с их письменного согласия.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его установленной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Для тренеров МБУ ДО СШ № 11 применяется почасовая оплата за часы, отработанные за период не более двух месяцев за отсутствующих по болезни и другим причинам работников с их письменного согласия.

Размер оплаты за один час тренерской работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы тренера за установленную норму часов тренерской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда тренера за замещение отсутствующего работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его

установленной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты составляет 20% части должностного оклада за час работы работника.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

6.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудовым договором и составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.8. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

## **7. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

7.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в МБУ ДО СШ № 11 устанавливаются стимулирующие выплаты.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами по основаниям, предусмотренным настоящим Положением и локальными нормативными актами, принимаемыми в МБУ ДО СШ № 11.

7.2. В МБУ ДО СШ № 11 устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат к должностному окладу работников:

за почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности;

за непрерывный стаж работы в сферах образования, физической культуры и спорта;

за интенсивность и особые условия работы;

за высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты;

за реализацию программ спортивной подготовки;

выплаты в целях поэтапного повышения средней заработной платы отдельных категорий работников (педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта);

выплаты отдельным категориям работников МБУ ДО СШ № 11.

7.3. Выплаты за спортивные звания, за почетные спортивные звания, ученые степени и наличие ведомственных наград устанавливаются по основной занимаемой должности по одному из следующих оснований, имеющему большее значение.

Размеры выплат:

Доктор наук, кандидат наук, "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"	до 30%
"Отличник физической культуры и спорта", "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Мастер спорта России международного класса"	до 10%

7.4. В МБУ ДО СШ № 11 для педагогических работников к должностному окладу за непрерывный стаж работы в сферах образования, физической культуры и спорта может быть установлена надбавка работникам МБУ ДО СШ № 11 по основной занимаемой должности в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования и учреждениях физической культуры и спорта.

Размеры доплат за непрерывный стаж работы:

При стаже работы более 15 лет, а также для закрепления молодых специалистов <*>	0,2
При стаже работы от 10 до 15 лет	0,15

При стаже работы от 5 до 10 лет	0,1
При стаже работы от 2 до 5 лет	0,05
При стаже работы до 2 лет	0,03

<\*> Выплаты молодым специалистам осуществляются в течение трех лет работникам, окончившим (или обучающимся на старших курсах) образовательные учреждения высшего профессионального и среднего профессионального образования, впервые приступившим к исполнению трудовых обязанностей по специальности.

7.5. Надбавка за интенсивность и особые условия работы производится работникам МБУ ДО СШ № 11 за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МБУ ДО СШ № 11 среди населения;

особый режим работы;

в том числе:

методистам, тренерам-преподавателям и тренерам за работу на специализированных отделениях МБУ ДО СШ № 11 - 15%;

директору МБУ ДО СШ № 11, имеющего собственную материальную базу (наличие спортивных сооружений, здравпункта, автохозяйства, общежития и др.), - до 20%;

директору, заместителю директора МБУ ДО СШ № 11 за наличие высшей квалификационной категории - до 10%;

директору, заместителю директора МБУ ДО СШ № 11, имеющего в установленном объеме учебно-тренировочной работы не менее двух ставок тренера-преподавателя в спортивно-оздоровительных группах, - до 20%;

директору МБУ ДО СШ № 11, за эффективность работы МБУ ДО СШ № 11, исполнение целевых показателей, устанавливаемых по решению Комитета, - до 50%;

7.6. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается по следующим основаниям:

7.6.1. Директору, заместителю директора, специалистам и служащим МБУ ДО СШ № 11 за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного (тренировочного) процесса - в размере до 10% (согласно спортивным результатам, указанным в графе № 1 таблицы № 2).

7.6.2. Тренерам-преподавателям и тренерам - за подготовку высококвалифицированного спортсмена, обучающегося (занимающегося) МБУ ДО СШ № 11 (размер норматива оплаты в процентах от должностного оклада устанавливается в соответствии с графой № 2 таблицы № 2; за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6 места на официальных соревнованиях соответствующего уровня, рекомендуются надбавки, предусмотренные в графе № 3 таблицы № 2).

Таблица N 2. Перечень стимулирующих надбавок тренерам-преподавателям за высокое качество учебно-тренировочного процесса

Уровень соревнований (занятое место)	Размер оплаты в % от должностного оклада тренера-преподавателя и тренера за подготовку одного высококвалифицированного спортсмена, обучающегося (занимающегося) учреждения, подведомственного Комитету	Размер надбавки в % от должностного оклада тренера-преподавателя и тренера за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6 места на официальных соревнованиях соответствующего уровня
В личных и командных видах спортивных дисциплин		
1	2	3
1.1. - чемпионат мира, Европы (4 - 6 места); - кубок мира (4 - 6 места); - кубок Европы (2 - 3 места); - чемпионат России (1 - 3 места); - кубок России (1 место)	1 - 120	5
1.2. - чемпионат России (4 - 6 места); - первенство России (молодежь, juniors) - 1 - 3 места; - первенство России (старшие юноши) - 1 место; - первенство мира, Европы (4 - 6 места); - первенство России (juniors, 2 - 3 места); - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав), 2 - 3 места	1 - 80	3
1.3. - финал спартакиады молодежи (1 - 3 места); - финал спартакиады учащихся (1 место); - финал всероссийских соревнований среди спортивных школ (1 место)	1 - 75	3
1.4. - первенство России (молодежь, juniors) - 4 - 6 места; - первенство России (старшие юноши) - 2 - 3 места;	1 - 60	2

- финал спартакиады учащихся (4 - 6 места)		
1.5. - первенство России (старшие юноши) - 4 - 6 места; - финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ (4 - 6 места)	1 - 50	-
1.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	1 - 50	-
1.7. Официальные всероссийские соревнования (включенные в ЕКП) в составе сборной команды субъекта РФ (1 - 6 места)	1 - 50	-

7.7. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику МБУ ДО СШ № 11 с учетом разработанных критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

7.8. Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

подготовке объектов к учебному году;

устранении последствий аварий;

подготовке и проведении международных, российских, региональных и городских физкультурных и спортивных мероприятий, проводимых на территории города.

7.9. Премияльные выплаты могут устанавливаться работникам по итогам работы за месяц, квартал, год.

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

образцовое выполнение работ;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.



Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

7.10. Выплаты в целях поэтапного повышения средней заработной платы отдельных категорий работников (педагогические работники) МБУ ДО СШ № 11, устанавливаются директором в соответствии с критериями оценки качества работы педагогических работников, утвержденными Комитетом молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова.

7.11. В отдельных случаях работнику может оказываться материальная помощь, а именно:

- рождение ребенка
- смерть члена семьи
- необходимость в платном лечении.

7.12. Решение о введении каждой конкретной выплаты принимает директор МБУ ДО СШ № 11, при этом условия осуществления и размеры выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МБУ ДО СШ № 11 с учетом мнения представительного органа работников МБУ ДО СШ № 11 в пределах ассигнований на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности.

## **8. Другие вопросы оплаты труда**

8.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда директор МБУ ДО СШ № 11 несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств директор МСБУ ДО СШ № 11 вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Приложение N 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивной школы № 11  
комитета молодежной политики  
физической культуры и спорта  
Администрации города Иванова

**ПЕРЕЧЕНЬ**

должностей работников, относимых к основному персоналу  
МБУ ДО СШ № 11  
для расчета средней заработной платы и определения размеров  
должностного оклада директора МБУ ДО СШ № 11  
по видам экономической деятельности "Образование" и "Физическая культура и спорт"

методист;

тренер-преподаватель;